



# de Verbinding

## **DE GEMEENTE IS OP ZOEK NAAR EEN PREDIKANT VOOR 100%**

Hierbij wordt 80% ingevuld door het werk in de gemeente

Met Stichting JOTA, huis voor ontmoeting en inspiratie in Oostburg, wordt een overeenkomst gesloten voor 20% detachering naar het ontmoetingscentrum.

Voor de 80% van het gemeentewerk, legt de kerkenraad de nadruk op:

Voorgaan in kerkdiensten in de verschillende dorpen van onze gemeente. Omdat er in de streek weinig voorgangers zijn, is het de wens van de kerkenraad om een groepje kerkenraads- en gemeenteleden op te leiden tot het voorgaan in kerkdiensten en hen te coachen na uitvoering.

Pastoraat: Gemeenteleden waarderen zowel bezoek van predikant als van ouderlingen/bezoekmedewerkers. Verwacht wordt, dat zij zich kunnen inleven in wat er bij de mensen speelt, zeker op de kruispunten van het leven. De predikant leidt een groepje gemeenteleden op in het doen van pastoraal werk en coacht hen bij de uitvoering.

Vorming en Toerusting is maatwerk en wordt afgestemd op de behoeften in de gemeente.

### **Orde van dienst:**

Er is een standaard orde van dienst met bericht uit de samenleving of groet uit de gemeente. Bij nieuwe ontwikkelingen wordt de gemeente graag meegenomen/voorbereid. De predikant heeft gevoel voor traditie en voor de mensen van vandaag.

Muziek en zang nemen een belangrijke plaats in. De gemeente zingt graag bekende liederen, zeker als er mensen in de kerk verwacht worden met afstand tot de reguliere kerkbezoekers. Er is een enthousiaste cantorij, waarmee nieuwe liederen worden aangeleerd. Gebruik van verschillende muziekinstrumenten wordt gewaardeerd.

Voor de lezingen wordt nu o.a. het oecumenisch leesrooster gebruikt. Gemeenteleden stellen het op prijs om de preek nog eens na te kunnen lezen.

Er zijn verschillende momenten die vragen om stilte. Hieraan kan de voorganger een betekenisvolle inhoud geven, bijvoorbeeld met een gedicht of lied.

### **Algemene vaardigheden:**

De predikant

1. Is gericht op talenten in de gemeente en nodigt uit die in te zetten.
2. Kan flexibel omgaan met zijn/haar rol in de gemeente: voortrekker, stimulator, verbinder.
3. Kent eigen sterke en zwakke punten en kan omgaan met feedback.
4. Kan omgaan met alle leeftijdsgroepen.
5. Is samenbindend, optimistisch en toekomstgericht
6. Heeft pionierskwaliteiten
7. Heeft interesse in wat er in de gemeente gebeurt
8. Leert door de aanstelling bij JOTA, de gemeente van buiten naar binnen te denken.
9. Is digitaal vaardig met o.a. social media
10. Heeft een rijbewijs en auto

### **Samenwerking**

Samenwerking wordt erkend als heel belangrijk, zowel in West Zeeuws-Vlaanderen, in de ring als met JOTA. Betrokkenheid bij activiteiten op en met de dorpen. De predikant moet een samenbindende factor willen zijn.